

Equipe do Conselho de Administração



BRENO ZABAN

Presidente do Conselho de Administração - representante do Ministério de Minas e Energia

Breno Zaban, presidente do Conselho de Administração, é bacharel, mestre e doutor em direito pela Universidade de Brasília, mestre em administração de negócios pela INSEAD (Cingapura) e mestre em administração pública por Harvard (EUA).

É, desde 2006, integrante da carreira federal de Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental. Atuou em diversas posições e cargos no Conselho Administrativo de Defesa Econômica, na subchefia de Assuntos Jurídicos da Presidência da República, no Gabinete do Ministro de Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, no Ministério da Economia e no Ministério de Minas e Energia.

Hoje, é diretor do Departamento de Planejamento e Política Mineral da Secretaria Nacional de Geologia, Mineração e Transformação Mineral do Ministério de Minas e Energia.

Equipe do Conselho de Administração



INÁCIO CAVALCANTE MELO NETO

Diretor-presidente do Serviço Geológico do Brasil

Inácio Melo é um profissional multifacetado, com uma trajetória sólida e diversificada que o credencia como um líder capaz de promover transformações significativas em diversos setores. Graduado em Administração de Empresas pela Faculdade Maranhense (FAM), complementou sua formação com uma especialização em Gestão Pública pela Universidade Estácio de Sá, consolidando assim sua expertise na gestão de organizações públicas e privadas.

A carreira empreendedora, marcada por empreendimentos bem-sucedidos em vários estados do Nordeste, demonstra sua visão estratégica e sua capacidade de identificar oportunidades de negócios mesmo em contextos desafiadores. Como dirigente da IM Empreendimentos por mais de duas décadas, demonstrou habilidades de liderança e gestão, consolidando sua reputação como um executivo competente e visionário.

No âmbito público, foi consultor especial na Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP), onde teve a responsabilidade de contribuir com a expansão do Porto do Itaqui, importante centro logístico localizado em São Luís (MA). Sua atuação neste cargo foi pautada pela eficiência operacional, pela busca da excelência em serviços portuários e pelo compromisso com o desenvolvimento econômico e social da região.

Em 2022, Inácio decidiu ampliar seu engajamento político e disputou uma vaga na Assembleia Legislativa do Estado do Maranhão, pelo Partido da Social Democracia Brasileira (PSDB). Sua candidatura recebeu expressivo apoio popular, com cerca de 35 mil votos, refletindo o reconhecimento de sua trajetória e de suas propostas para o avanço do estado.

Além disso, teve a honra de integrar a equipe de transição do terceiro governo do presidente Luiz Inácio Lula da Silva, contribuindo na área de desenvolvimento regional. Sua participação nesse processo foi marcada pela seriedade, pelo profissionalismo e pela capacidade de análise crítica, culminando na produção de um relatório detalhado sobre o funcionamento dos órgãos e entidades da administração pública federal.

Em suma, sua trajetória profissional é um reflexo de sua dedicação, competência e compromisso com o desenvolvimento do Brasil. Seja no setor privado ou público sempre demonstrou uma capacidade ímpar de liderança e de contribuição para a construção de um país mais justo, próspero e sustentável.

Nomeado Diretor-Presidente do Serviço Geológico do Brasil no dia 3 de agosto de 2023, assumiu a liderança de uma das instituições mais importantes do Brasil no campo das geociências e da prospecção mineral.

Marilene Ferrari Lucas Alves Filha



FORMAÇÃO ACADÊMICA

UNICESP – Faculdades Integradas

Curso: MBA em Gestão de Pessoas - Pós Graduação Lato Sensu

Ano de conclusão: 2009

Universidade de Brasília

Curso: Licenciatura em História

Ano de conclusão: 1992

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

➤ 01/2023 – Atual

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Cargo: Secretária-Adjunta de Relações de Trabalho

Atribuições: Formular políticas e diretrizes para o aperfeiçoamento da gestão de pessoas no âmbito da administração pública federal, nos aspectos relativos a relações de trabalho; promover a negociação permanente com entidades representativas dos servidores públicos; propor política de atenção à saúde e segurança do trabalho e previdência dos servidores da administração pública federal direta, autárquica e fundacional; propor e coordenar a implementação de planos, programas, projetos e ações estratégicas de inovações, modernização e aperfeiçoamento da gestão de pessoas.

➤ 08/2019 – 08/2022

Armazém Buffet Comércio de Alimentos Ltda.

Cargo: Diretora Executiva (proprietária)

Atribuições: Gestão de pessoas (quadro efetivo e eventuais); gestão orçamentária e financeira; gestão da logística; compras e contratações; coordenação de eventos; estruturação/montagem de restaurante/café bistrô; participação em licitações, entre outros.

➤ 28/07/2018 – 01/08/2019

Prestação de serviço de assessoria à Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal – Funpresp-Exe.

Cargo: Consultora

Atribuições: Entrega de 7 produtos – 1. Análise sobre aspectos alocativos do Orçamento da Funpresp-Exe; 2. Análise de implementação da metodologia de Trilhas de Desenvolvimento e Capacitação por Competências; 3. Evolução da execução orçamentária da Funpresp-Exe; 4. Análise de viabilidade para aquisição de imóvel próprio para a Funpresp-Exe; 5. Análise das necessidades de requisitos de conhecimentos e habilidades para a orientação da metodologia de coaching para os Diretores e Gerentes da Funpresp-Exe; 6. Análise sobre necessidade de alterações no Plano de Gestão Administrativa – PGA; e 7. Análise apontando atualizações de melhores práticas de gestão de contratos administrativos em geral.

➤ 1/06/2015 – 27/08/2018

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal – Funpresp-Exe

Cargo: Diretora de Administração

Atribuições: Formulação, planejamento, coordenação, supervisão e controle das atividades de gestão de pessoas, de contabilidade e finanças, de logística e contratação, e de tecnologia da informação.

➤ 7/04/2011 – 30/05/2015

Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – SEGEP/MP

Cargo: Secretária-Adjunta de Gestão Pública

Atribuições: Formulação de políticas e diretrizes para a gestão pública Federal, compreendendo: dimensionamento da força de trabalho, concurso público, carreiras e remuneração, avaliação de desempenho, atenção à saúde e segurança do trabalho, previdência, benefícios e auxílios, e estruturas organizacionais, folha de pagamento e auditoria, dentre outros.

➤ 01/01/2011 – 06/04/2011

Gabinete do Ministro da Saúde - GMS

Cargo: Assessora do Ministro da Saúde

Atribuições: Coordenação e organização da agenda do ministro, preparação e despacho com o ministro, representação do gabinete em reuniões e eventos, coordenação geral das atividades administrativas do gabinete do ministro, entre outros.

➤ 06/10/2008 – 31/12/2010

Secretaria Executiva do Ministério da Fazenda – SE/MF

Cargo: Chefe de Gabinete do Secretário Executivo

Atribuições: Coordenação administrativa, assessoramento e apoio técnico, organização da agenda de compromissos, dos despachos e das pautas de trabalho do secretário Executivo, tratamento dos processos e expedientes, coordenação dos trabalhos de elaboração de portarias e atos normativos de responsabilidade da SE, gestão e controle das indicações para os conselhos de Administração e Fiscal em que o MF tem participação, articulação com as demais secretarias do ministério, com o gabinete do Ministro, com as empresas vinculadas ao Ministério da Fazenda, assessoramento às demandas do gabinete do ministro, entre outros.

➤ 10/04/2003 – 5/10/2008

Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – SRH/MP

Cargo: Secretária-Adjunta de Recursos Humanos (1/02/2005 – 5/10/2008)

Atribuições: Formulação de políticas e diretrizes da gestão de pessoas da Administração Pública Federal - APF, compreendendo: carreiras e remuneração, folha de pagamento, saúde e segurança no trabalho, elaboração de normas para o Sistema de Pessoal Civil da APF, capacitação e desenvolvimento de pessoal, concurso e negociação coletiva, entre outros.

Cargo: Chefe de Gabinete (09/2003 – 02/2005)

Atribuições: Coordenação administrativa e da gestão de pessoas da SRH, assessoramento e apoio técnico ao Secretário, organização da agenda de compromissos, dos despachos e das pautas de trabalho do Secretário, tratamento dos processos e expedientes, articulação com as demais secretarias do ministério e com o gabinete do Ministro, entre outros.

Cargo: Assessora de Gabinete (04/2003 - 08/2003)

➤ 01/2001 – 02/2003

Câmara dos Deputados

Cargo: Chefe de Gabinete

Atribuições: Assessoria legislativa e política e gestão administrativa do gabinete

➤ 07/1999 – 11/ 2000

SABER – Soluções Eficazes e Criativas em Políticas Públicas e Sociais, Organização não-governamental com atuação na área de políticas públicas, mais especificamente, políticas de emprego e renda

Cargo: Diretora Executiva

Atribuições: Gestão administrativa da entidade

➤ 01/1995 – 12/1998

Secretaria de Trabalho, Emprego e Renda do GDF (SETER)

Cargos: Secretária-Adjunta de Trabalho (jul/98 a dez/98)

Chefe de Gabinete da SETER (jan/98 a jul/98)
Chefe da Assessoria de Comunicação (set/96 a jan/98)
Chefe da Assessoria de Informação (jan/95 a set/96)

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM CONSELHOS DE EMPRESAS

➤ 17/12/2012 – 27/04/2015

BB Gestão de Recursos – Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários – BBDTVM

Função: Conselheira de Administração

➤ 06/12/2011 – 02/12/2012

Companhia Hidro Elétrica do São Francisco – CHESF

Função: Conselheira de Administração

➤ 13/11/2008 – 02/02/2011

Serviço Federal de Processamento de Dados - SERPRO

Função: Conselheira de Administração

FORMAÇÃO COMPLEMENTAR (principais)

➤ Amana-Key

Curso APG Sênior – Programa de Gestão Avançada (50h) Ano:
2017

➤ UniABRAPP – Universidade Corporativa da Previdência Complementar

Curso *In Company* sobre Previdência Complementar (60h)

Governança corporativa; Gestão baseada em riscos, controles internos e auditoria; Aspectos jurídicos; Cultura organizacional, comunicação e relacionamento; Gestão atuarial, etc Ano: 2015

➤ Fundação Dom Cabral

Curso: Liderança Transformadora (40h)

Ano: 2013

➤ Agência Espanhola de Cooperação para o Desenvolvimento - AECID

Missão Técnica: Revisão da Metodologia de Carta de Serviços e do Modelo

Referencial de Gestão Pública, em Espanha/Madrid (48h)

Período: 15 a 24/06/2012

- Ministério da Fazenda – Secretaria Executiva

Ciclo de Debates para Formação de Dirigentes do Ministério da Fazenda

Ano: 2010

- Centro Latino-americano de Administração para o Desenvolvimento – CLAD

Congresso Internacional do Centro Latino-americano de Administração para o Desenvolvimento (32h cada)

Ano: 2012/2010 / 2009 / 2007

- Instituto Nacional de Administração- INA de Portugal e Swedish Institute for Public Administration- SIPU da Suécia, no âmbito do Projeto EuroBrasil 2000

Missão Técnica: A Gestão de Pessoas nos Governos de Portugal e Suécia

Objetivo Portugal: Domínio dos modelos e experiências desenvolvidas na Administração Pública portuguesa, em especial as políticas de gestão de pessoas inseridas no contexto de reforma da Administração Pública.

Objetivo Suécia: Compartilhar experiências relevantes do serviço público sueco no domínio das políticas públicas, dos sistemas e modelos de gestão de pessoas (quadro jurídico-legal, desenvolvimento na carreira, planejamento da força de trabalho, sistemas de remuneração e políticas de incentivo e avaliação de desempenho)

Período: 11 a 22/09/2006

- Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho – CESIT/ UNICAMP e Secretaria de Trabalho - GDF

Curso: Políticas de Emprego e renda e de Educação Profissional (120h)

Ano: 1997

- Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho – CESIT/ UNICAMP e Secretaria de Trabalho - GDF

Curso: Economia do Trabalho (120h)

Ano: 1996

PREMIAÇÕES PROFISSIONAIS

- Controladoria-Geral da União

2º Concurso de Boas Práticas da CGU – Categoria: Fortalecimento dos controles internos administrativos

Menção honrosa - Prática: Novo modelo de gestão da folha de pagamento – Implantação da etapa de verificação da conformidade da folha por intermédio de ações preventivas Melhoria da Qualidade do Gasto na Folha
Ano: 2014

- Ministério da Defesa – Comando da Marinha do Brasil

Condecoração: Medalha Mérito Tamandaré

A Medalha Mérito Tamandaré tem o objetivo de “agraciar autoridades, instituições e pessoas, civis e militares, brasileiras ou estrangeiras, que tenham prestado relevantes serviços, no sentido de divulgar ou no fortalecimento das tradições da Marinha do Brasil, honrando seus feitos ou realçando seus vultos históricos” - Decreto nº 42.111, de 1957 Ano: novembro/2006

- Ministério das Relações Exteriores

Condecoração: Medalha do Mérito de Rio Branco – Admitida na Ordem de Rio Branco no grau de Oficial

A Ordem é conferida a “pessoas físicas ou jurídicas, nacionais ou estrangeiras, que por seus serviços ou por mérito excepcional, se tenham tornado merecedores desta distinção, a critério do Governo” - Decreto nº 51.697, de 1963 Ano: abril/2006

CERTIFICAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

- ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social

Certificada com ênfase em Administração - Certificado nº EA03980
2015 / 2021

- IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa

Título de Conselheira de Administração certificada - Certificado nº 01367/2017
2015 / 2019

Equipe do Conselho de Administração

MANOEL BARRETTO DA ROCHA NETO

Membro independente indicado pelo Ministério de Minas e Energia

Manoel Barretto da Rocha Neto é natural de Alagoinhas, Bahia, e formado em Geologia pelo Instituto de Geociências - IGEO da UFBA, em 1973, e especialista em Geologia Econômica pela Escola de Minas de Ouro Preto e mestrando, sem dissertação pela UFBA.

Por concurso público tornou-se Professor do IGEO da UFBA em 1975-1976, e exerceu atividades profissionais em órgãos federais e estaduais, além de empresas do setor privado, com destaque para:

Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais/Departamento Nacional da Produção Mineral, 1974.

Entre 1976 e 1978 atuou como geólogo de exploração mineral na Companhia de Ferro Ligas da Bahia, na pesquisa de Cromo na Bahia.

Na Companhia Baiana de Pesquisa Mineral, entre os anos de 1978 a 1996, desenvolveu trabalhos de pesquisa e exploração mineral para metais base e preciosos, além do gerenciamento de equipes na exploração mineral, com destaque para os trabalhos no *Greenstone Belt* do Rio Itapicuru. Foi Diretor da Associação Baiana dos Geólogos - ABG, da Sociedade Brasileira de Geologia-SBG-BA, do Sindicato dos Engenheiros da Bahia e Diretor e Vice-Presidente da Federação Interestadual de Sindicatos de Engenheiros-Fisenge.

DE 2003 a 2011, exerceu a função de Diretor de Geologia e Recursos Minerais da CPRM-SGB, tendo sido um dos responsáveis pela Retomada dos Levantamentos Geológicos e Aerogeofísicos Básicos no Brasil, através do Programa Geologia do Brasil.

Em 2006, recebeu da Sociedade Brasileira de Geologia, a Medalha Pandiá Calógeras, pela sua contribuição ao desenvolvimento de setor mineral brasileiro, a defesa dos recursos minerais da nação e a promoção das ciências geológicas.

De setembro de 2009 a abril de 2023 passa a fazer parte e logo depois é efetivado Presidente do Conselho Fiscal da Companhia Baiana de Pesquisa Mineral.

Entre 2011 e 2016, passa a exercer a Presidência da Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais CPRM-SGB, onde continuou dando ênfase ao desenvolvimento do conhecimento geológico, geofísico e geoquímico do país através do Programa Geologia do Brasil. Na hidrologia/ hidrogeologia foi priorizada a parceria com a ANA através da Rede Hidrometeorológica Nacional, além do programa Informações de Alerta de Cheias e Inundações.

Foi também desenvolvida uma programação com a execução de 24 poços profundos, abrangendo os estados do semiárido, objetivando o aumento da oferta de água de ótima qualidade na região.



Equipe do Conselho de Administração

Destaque também para a participação no Plano Nacional de Gestão de Risco e Desastre Natural, quando foram realizados Mapas de Riscos em áreas específicas em quase 900 municípios brasileiros, além de Mapas de Suscetibilidade em 250 municípios. Foi também realizado um programa de recuperação ambiental em algumas áreas degradadas da Bacia Carbonífera do Sul do Brasil.

Equipe do Conselho de Administração



JANAÍNA SIMONE NEVES MIRANDA

Conselheira de Administração - Representante dos Empregados

Mestra em geociências pela Universidade Federal do Amazonas (2017), graduada em geologia pela Universidade Federal de Minas Gerais (2011) e técnica ambiental pelo Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (2003). Atuou na área de mineração (2011 a 2014) nas regiões de Carajás/PA e do Quadrilátero Ferrífero/MG.

Desde 2014 é pesquisadora do Serviço Geológico do Brasil (SGB-CPRM), com atuação na Gerência de Hidrologia e Gestão Territorial (GEHITE) nas Superintendências Regionais de Manaus (2014 a 2020) e de Belo Horizonte (2020 - atual). Foi hidrotécnica da Rede Hidrometeorológica Nacional (2009 a 2011) e estagiária do Serviço Geológico do Brasil (SGB-CPRM) no projeto SIAGAS - Sistema Integrado de Águas Subterrâneas (2006 a 2008).

Outras atividades:

- Diretora (2019 a 2021) da Associação Brasileira de Mulheres nas Geociências (ABMGeo);
- Diretora (2019 a 2020) na Associação dos Empregados na SUREG-MA;
- Colaboradora na organização de ações do Comitê de pró equidade de gênero, raça e diversidade na SUREG-MA (2017 a 2019); Conselheira suplente no Conselho Estadual de Recursos Hídricos do Amazonas (2016 a 2018);
- Membro da Comissão Regional de Sustentabilidade e Coleta Seletiva (2015 a 2018);
- Membro da organização do Simpósio de Recursos Hídricos da Amazônia (2016).