



Relatório de Avaliação - 7º Ciclo

COMPANHIA DE PESQUISA DE RECURSOS MINERAIS
- CPRM

Apresentação

A Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest/MGI) apresenta os resultados do 7º ciclo do Indicador de Governança e Políticas Públicas (IG-Sest), reafirmando seu compromisso com o fortalecimento da governança nas empresas estatais brasileiras. O IG-Sest busca estimular práticas modernas de governança corporativa, promover o alinhamento das estatais às políticas públicas nacionais e incentivar a inovação e o compartilhamento de boas práticas.

Após seis ciclos, observou-se avanço significativo na adequação das estruturas de governança às normas da Lei das Estatais (Lei nº 13.303/2016), do Decreto nº 8.945/2016 e das Resoluções da CGPAR. Nesta nova etapa, o foco foi além da conformidade legal, passando a avaliar também a efetividade das empresas no cumprimento de suas missões, garantindo a entrega de produtos e serviços à sociedade e a adoção de práticas inovadoras. Essa evolução motivou a mudança do nome para Indicador de Governança e Políticas Públicas.

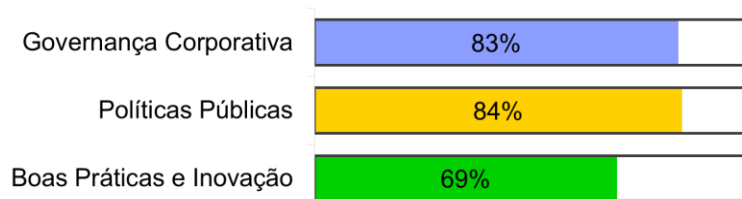
O 7º ciclo do IG-Sest teve como objetivos incentivar a adoção de boas práticas de gestão e inovação, reforçar seu caráter colaborativo e não punitivo, promover a troca de experiências entre as estatais e ampliar a geração e análise de dados sobre governança, considerando a diversidade dessas empresas. Além disso, buscou identificar oportunidades de melhoria, apoiar o aperfeiçoamento da atuação da Sest/MGI e garantir integridade, transparência e alinhamento às políticas públicas.

Entre os objetivos específicos, destacaram-se a promoção da boa governança corporativa com base na legislação e em diretrizes internacionais, a avaliação da contribuição das estatais para políticas públicas estratégicas, a análise da adoção de medidas de inovação e boas práticas reconhecidas globalmente, a promoção da transparência por meio da divulgação clara e tempestiva de informações e a incorporação do desenvolvimento sustentável como orientador do planejamento e das estratégias empresariais.

Nas próximas seções, este relatório apresenta os resultados da avaliação individual no IG-SEST – 7º ciclo, organizados em três dimensões: Dimensão 1 – Governança Corporativa (órgãos de governança, auditoria, transparência, integridade, riscos, licitações e contratos), Dimensão 2 – Políticas Públicas (alinhamento, monitoramento, transparência e divulgação) e Dimensão 3 – Boas Práticas e Inovação (inovação, responsabilidade socioambiental e diversidade, equidade e inclusão). Os resultados são mostrados por blocos temáticos, com gráficos e tabelas que permitem comparar o desempenho da empresa com a média do setor. Em seguida, o relatório detalha a avaliação por itens, incluindo a distribuição dos itens objetivos (atendido, não atendido e parcialmente atendido) e as notas das questões subjetivas, além de anexos com a relação dos itens que demandam atenção (não atendidos e parcialmente atendidos).

Resultados

Figura 1 – Desempenho por dimensão

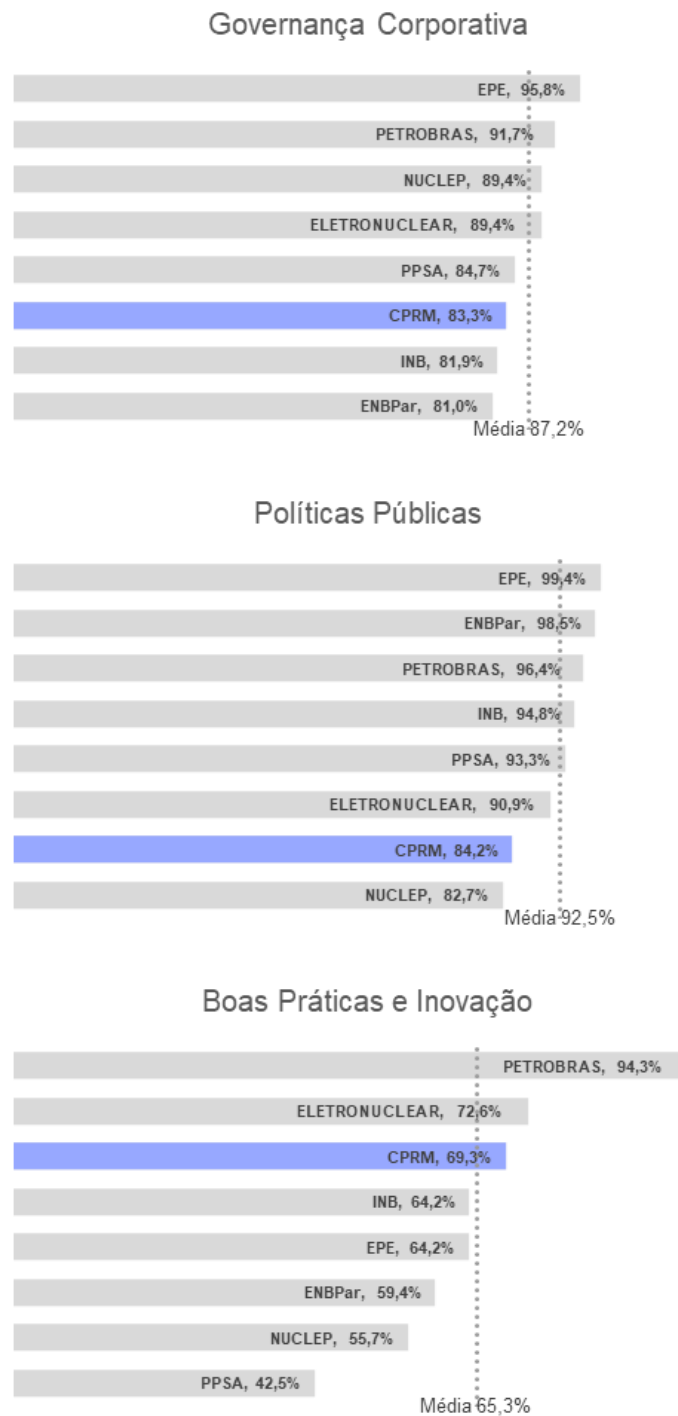


Faixas de Maturidade - Petróleo, gás e energia

Tabela 1 – Faixas de Maturidade

Empresa	Governança Corporativa	Políticas Públicas	Boas Práticas e Inovação
CPRM	Excelência	Excelência	Avançada
ELETRONUCLEAR	Excelência	Excelência	Avançada
ENBPar	Excelência	Excelência	Avançada
EPE	Excelência	Excelência	Avançada
INB	Excelência	Excelência	Avançada
NUCLEP	Excelência	Excelência	Intermediária
PETROBRAS	Excelência	Excelência	Excelência
PPSA	Excelência	Excelência	Intermediária

Figura 2 – Desempenho do setor por dimensão



Os gráficos de radar apresentam, para cada Dimensão, o **desempenho da empresa** em cada um dos blocos e a comparação com a **média do setor**. A linha “Empresa” representa o desempenho percentual da empresa, enquanto “Média Setor” corresponde ao desempenho médio percentual das empresas do mesmo setor, permitindo visualizar de forma comparativa os pontos fortes e as oportunidades de melhoria por Bloco.

Na tabelas são apresentados os valores numéricos de pontuação e o desempenho percentual.

Figura 3 – Radar da Dimensão Governança Corporativa

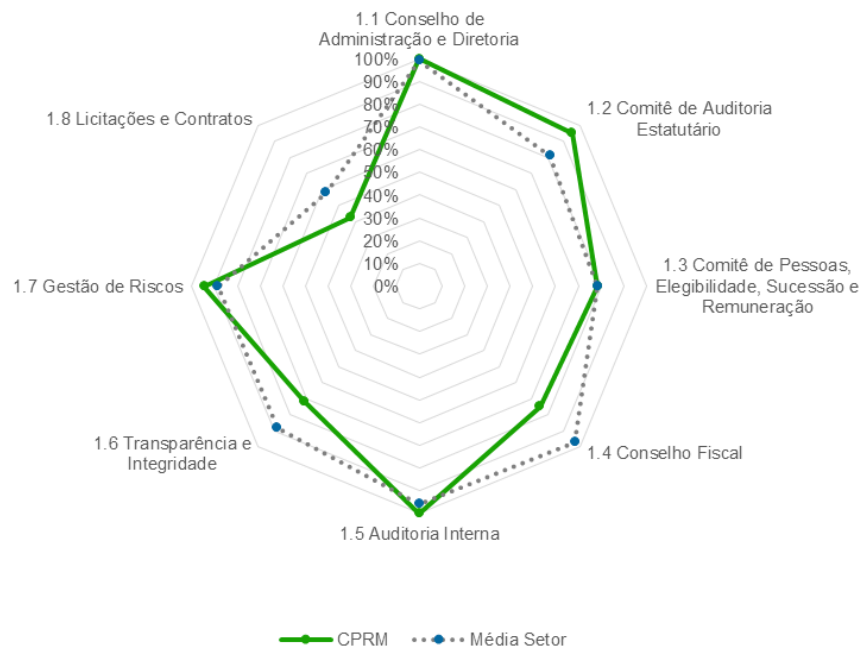


Tabela 2 – Detalhamento dos Blocos de Governança Corporativa – CPRM

Bloco	Pontuação Empresa	Pontuação Média Setor	Pontuação Máxima Possível	Desempenho Empresa (%)	Desempenho Médio Setor (%)
1.1 Conselho de Administração e Diretoria	17,0	16,9	17,0	100%	99%
1.2 Comitê de Auditoria Estatutário	9,5	8,1	10,0	95%	81%
1.3 Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração	5,5	5,5	7,0	79%	79%
1.4 Conselho Fiscal	1,5	1,9	2,0	75%	97%
1.5 Auditoria Interna	3,0	2,9	3,0	100%	96%
1.6 Transparência e Integridade	25,0	30,9	35,0	71%	88%
1.7 Gestão de Riscos	25,5	23,9	27,0	94%	88%
1.8 Licitações e Contratos	3,0	4,1	7,0	43%	58%

Figura 4 – Radar da Dimensão Políticas Públicas

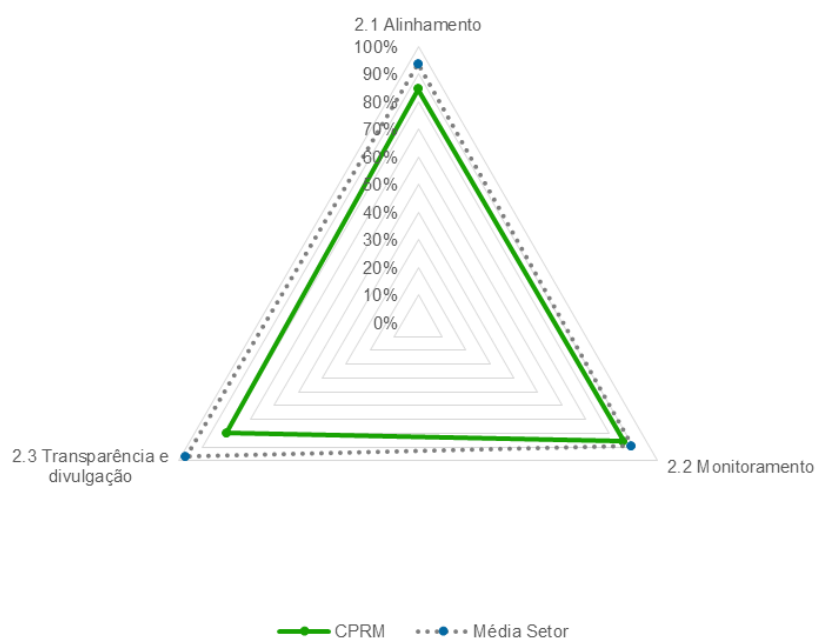


Tabela 3 – Detalhamento dos Blocos de Políticas Públicas – CPRM

Bloco	Pontuação Empresa	Pontuação Média Setor	Pontuação Máxima Possível	Desempenho Empresa (%)	Desempenho Médio Setor (%)
2.1 Alinhamento	13,5	15,0	16,0	84%	94%
2.2 Monitoramento	10,3	10,7	12,0	86%	89%
2.3 Transparência e divulgação	4,0	4,9	5,0	80%	97%

Figura 5 – Radar da Dimensão Boas Práticas e Inovação

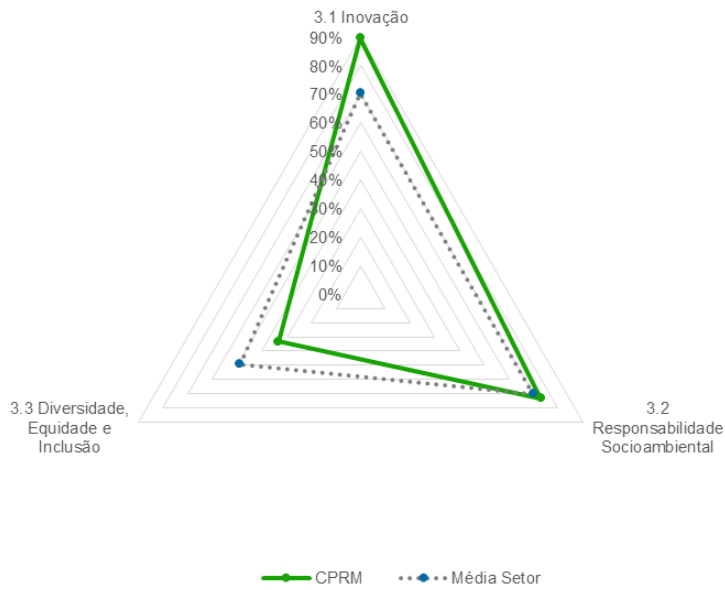


Tabela 4 – Detalhamento dos Blocos de Boas Práticas e Inovação – CPRM

Bloco	Pontuação Empresa	Pontuação Média Setor	Pontuação Máxima Possível	Desempenho Empresa (%)	Desempenho Médio Setor (%)
3.1 Inovação	15,3	12,0	17,0	90%	70%
3.2 Responsabilidade Socioambiental	17,5	16,8	24,0	73%	70%
3.3 Diversidade, Equidade e Inclusão	4,0	5,9	12,0	33%	49%

Detalhamento da avaliação por itens

Questões objetivas

A **Tabela 5** apresenta, de forma sintética, o quantitativo de itens avaliados em cada bloco temático do IG-SEST e como esses itens se distribuíram no resultado final da avaliação: itens atendidos, itens não atendidos e itens parcialmente atendidos. Dessa forma, é possível identificar onde houve maior aderência aos critérios do indicador e em quais blocos ficaram concentradas as lacunas (não atendimento) ou situações em que houve cumprimento incompleto (atendimento parcial). O desempenho percentual é calculado considerando-se as seguintes atribuições de pontos:

- Item atendido: 1,0 ponto
- Item parcialmente atendido: 0,5 ponto
- Item não atendido: 0,0 ponto

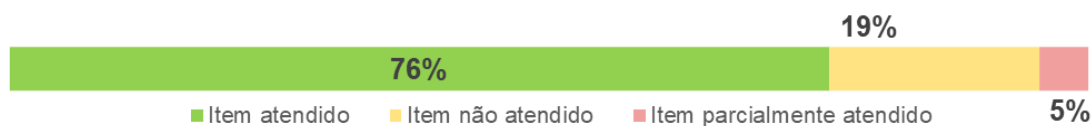


Tabela 5 – Quantitativo de itens e atendimento

Bloco temático	Item atendido	Item não atendido	Item parcialmente atendido	Total	Desempenho
1.1 Conselho de Administração e Diretoria	17	-	-	17	100%
1.2 Comitê de Auditoria Estatutário	9	-	1	10	95%
1.3 Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração	5	1	1	7	79%
1.4 Conselho Fiscal	1	-	1	2	75%
1.5 Auditoria Interna	3	-	-	3	100%
1.6 Transparência e Integridade	25	10	-	35	71%
1.7 Gestão de Riscos	25	1	1	27	94%
1.8 Licitações e Contratos	3	4	-	7	43%
2.1 Alinhamento	6	-	-	6	100%
2.2 Monitoramento	1	1	-	2	50%
3.1 Inovação	7	-	-	7	100%
3.2 Responsabilidade Socioambiental	11	5	3	19	66%
3.3 Diversidade, Equidade e Inclusão	4	8	-	12	33%
Total	117	30	7	154	78%

Questões Subjetivas

A **Tabela 6** apresenta o resultado das questões subjetivas por bloco temático do IG-SEST, indicando a nota atribuída em cada item, o valor máximo correspondente e o desempenho percentual obtido.

Tabela 6 – Notas dos itens

Bloco temático	Nota questão	Valor da questão	Desempenho
2.1 Alinhamento	7,5	10	75%
2.2 Monitoramento	9,3	10	93%
2.3 Transparência e divulgação	4,0	5	80%
3.1 Inovação	8,3	10	83%
3.2 Responsabilidade Socioambiental	5,0	5	100%
Total	34,1	40	85%