



GESTÃO ADMINISTRATIVA

RECURSOS HUMANOS

INVESTIMENTO E PATRIMÔNIO

AUDITORIA INTERNA

ASSUNTOS JURÍDICOS

OUVIDORIA

GESTÃO ADMINISTRATIVA

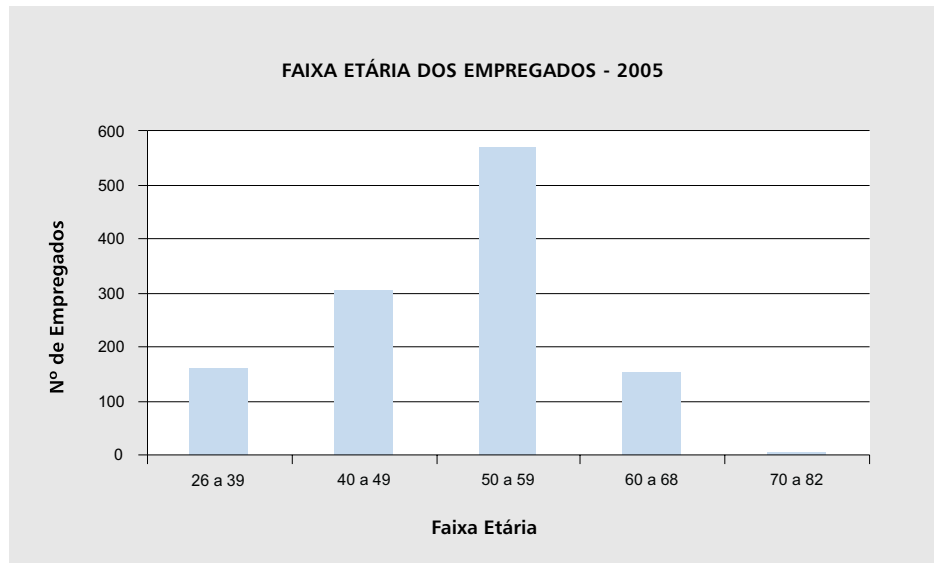
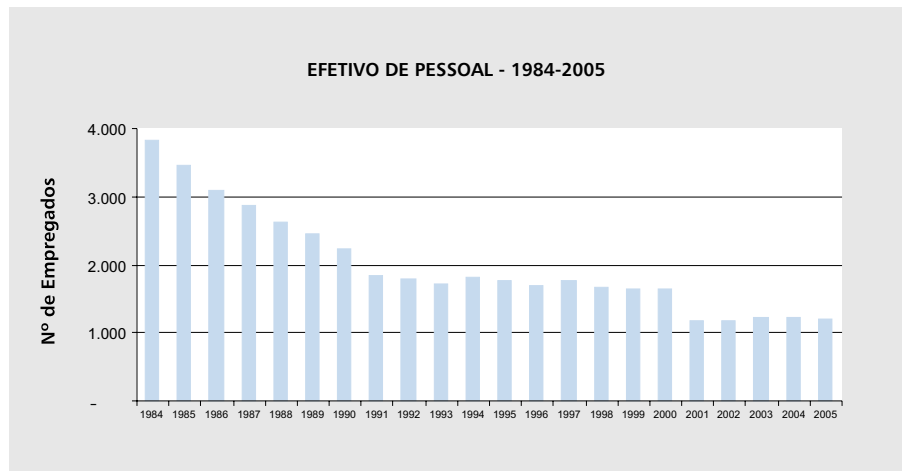
O PLANEJAMENTO E AS ATIVIDADES administrativo-financeiras da Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais/Serviço Geológico do Brasil (CPRM/SGB) têm como objetivo garantir o suporte necessário às áreas técnicas da Empresa. Nesse sentido, todo esforço é direcionado para que os recursos humanos e materiais possam atender, satisfatoriamente, ao desenvolvimento de suas atividades finalísticas.

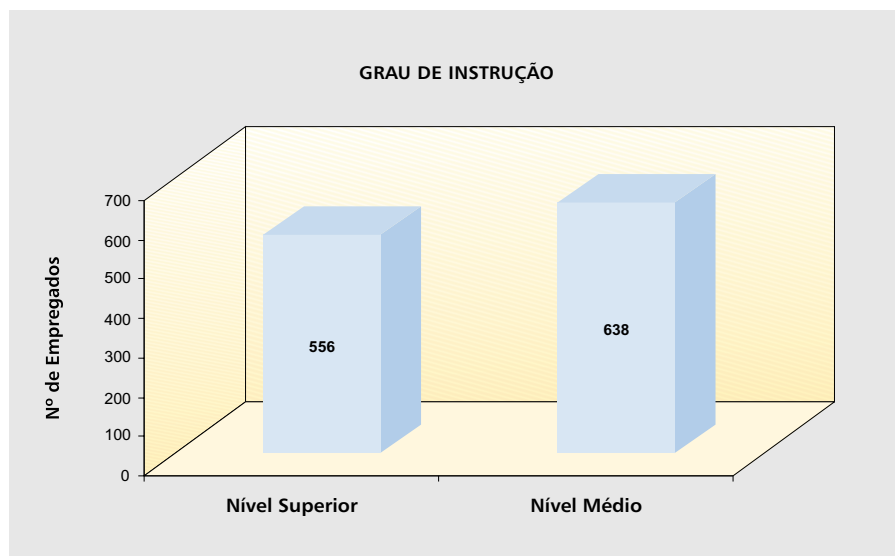
RECURSOS HUMANOS

EFETIVO DE PESSOAL

Ao final do exercício de 2005, o efetivo da CPRM/SBG era de 1.194 empregados, sendo 556 técnicos de nível superior e 638 técnicos de nível médio, representando uma redução de 3,1% em relação ao ano de 2004.

Os gráficos a seguir indicam a evolução do efetivo de pessoal e o perfil do corpo de empregados, no que se refere à frequência por faixa etária.





ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Fruto de uma boa relação da CPRM/SGB com os seus empregados, essa forma de atuação se estendeu à postura adotada em relação aos sindicatos com os quais a Empresa interage. O modelo de negociação prevê reuniões periódicas de acompanhamento mediante a manutenção de Mesa de Negociação Permanente, para discussão de temas de mútuo interesse. Dentre outros avanços em relação ao Acordo anterior, destacam-se os seguintes resultados do último processo de negociação:

- Reajuste de 7% a todos os empregados.
- Estabelecimento de piso salarial, no valor de R\$569,74.
- Reajuste dos valores dos benefícios – auxílio-alimentação, auxílio-creche, auxílio ao dependente deficiente físico e portadores de necessidades especiais e auxílio ao empregado portador de doença crônica irreversível.
- Realização de 791 promoções, englobando 394 por antigüidade e 397 por defasagem salarial na carreira em relação ao tempo de serviço na função.
- Definição de 10 temas de mútuo interesse para discussão na Mesa de Negociação Permanente, destacando-se readaptação funcional, assistência em regiões ínvias, assistência social e psicológica, equipamentos de proteção etc.

ESTAGIÁRIOS

Foi proporcionada a realização de estágios para 143 estudantes, sendo 118 de nível superior (geologia: 45; biblioteconomia: 19; engenharia: 14; administração: 11 e outros: 29) e 25 de nível médio.

Essa atividade visa ao aprimoramento da formação profissional do estudante, de modo a contribuir com a sua inserção no mercado de trabalho. Em 2005, houve uma evolução de 150% no número de estágios em relação a 2004.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

Dando continuidade à política de valorização de seu quadro técnico e gerencial, vêm sendo desenvolvidas ações sistemáticas na formação, treinamento e aperfeiçoamento de pessoas que viabilizem a capacitação dos recursos humanos. No ano de 2005, foram investidos cerca de R\$508 mil em eventos de capacitação técnica e treinamento profissional, assim distribuídos:

- 167 participações em eventos de curta duração, tais como simpósios, congressos, seminários, visitas técnicas e *workshops*;
- 49 participações em cursos de pós-graduação, dos quais 14 em nível de mestrado, 31 de doutorado e 4 de especialização;
- 406 participações em cursos e eventos de treinamento, dos quais 276 realizados externamente e 130, internamente.

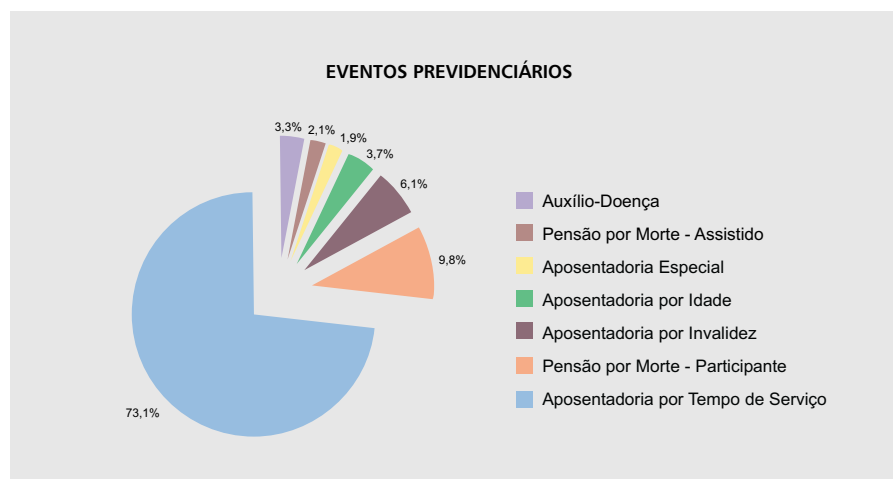
Dentre os vários treinamentos específicos realizados, vale destacar o curso para formação de pregoeiros, em virtude do cumprimento do Decreto nº 5.450, de 31 de maio de 2005, que trouxe grandes vantagens, tanto na agilidade das compras de materiais e serviços como nos preços de aquisição. Merece ainda ser mencionado o Seminário de Administração e Finanças, em que foram realizadas trocas de informações sobre processos corporativos da área de administração e finanças no novo papel do Serviço Geológico do Brasil.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O Plano de Previdência Complementar da CPRM/SGB registrou 1.072 participantes ativos no final do exercício de 2005. A população assistida passou de 390 em 2004 para 414 em 2005, representando um crescimento de 6,2%. O total de gastos com benefícios foi de R\$6,2 milhões, incluindo os pagamentos de aposentadorias, pensões e auxílio-doença. Os eventos previdenciários mais representativos no pagamento de benefícios foram: aposentadoria por tempo de serviço (77,3%), pensão por morte do participante (10,5%) e aposentadoria por invalidez (6,9%).

A Secretaria de Previdência Complementar, órgão responsável pela regulamentação e fiscalização das entidades de previdência fechadas, aprovou em 2005 o novo Regulamento do Plano de Benefícios da CPRM, já adaptado aos novos institutos da Previdência, como a Portabilidade, o Benefício Proporcional Diferido e o Resgate das Contribuições, além de introduzir outros aprimoramentos de modo a adaptá-lo aos dispositivos legais vigentes.

Em três anos consecutivos, o Plano de Benefícios da CPRM vem acumulando superávits, em conseqüência de uma bem-sucedida estratégia da sua Política de Investimentos, superando as metas de rentabilidade estabelecidas para retorno dos investimentos. Esse procedimento permitiu a utilização do superávit para melhoria da parte programada, mediante a distribuição nas contas vinculadas, proporcionalmente ao saldo de conta de contribuição dos participantes ativos e à formação de um Fundo Previdencial.



ASSISTÊNCIA AO TRABALHADOR

Os benefícios concedidos aos empregados têm caráter supletivo e a Empresa complementa a participação do beneficiário no custeio de sua utilização. Tais benefícios são amparados e renovados anualmente por meio da Convenção Coletiva de Trabalho, destacando-se: assistência à saúde do trabalhador, assistência pré-escolar a filhos menores com idade até 72 meses, auxílio-alimentação, auxílio ao dependente deficiente físico e portadores de necessidades especiais, auxílio ao empregado portador de doença crônica irreversível, seguro de vida em grupo e seguro educação.

A Empresa dispõe também de um Centro de Saúde Ocupacional que possui uma equipe multidisciplinar composta por nove profissionais da área, estruturado para promover e preservar a saúde dos funcionários.

PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

A atividade Preparação para Aposentadoria (PPAP) contou, em 2005, com 21 participações de empregados com idade superior a 60 anos, em condições plenas de aposentadoria. Essa Preparação visa a orientar o empregado no desenvolvimento de um plano que facilite a sua adaptação a essa nova fase, de forma que a sua vida, após a aposentadoria, transcorra de modo agradável e produtivo, minimizando o impacto provocado no indivíduo pela passagem do estágio de trabalho para o pós-trabalho, preparando-o para assumir novos papéis que lhe garantam o sentido de utilidade de vida.

INVESTIMENTO E PATRIMÔNIO

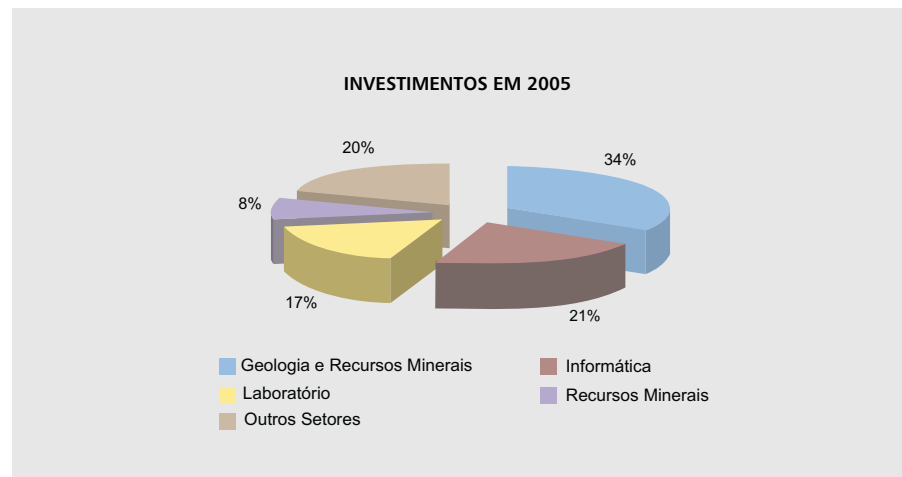
INVESTIMENTO

A CPRM/SGB efetuou investimentos expressivos em 2005, por estar ciente do seu papel como agente estratégico das políticas públicas do governo federal na construção da base do conhecimento geocientífico para subsidiar nosso desenvolvimento sustentável.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Nesse sentido, os recursos orçamentários executados na rubrica “Investimento”, da ordem de R\$2,8 milhões, foram direcionados para a aquisição de equipamentos, objetivando a modernização e conseqüente melhoria da produtividade e do ambiente de trabalho dos seguintes setores:

- **Parque de Informática** – servidores, estações de trabalho, plóteres, dentre outros;
- **Laboratório de Análises Mineraiis (LAMIN)** – instrumentos para melhoria dos estudos de águas minerais;
- **Área de Geologia** – instrumentos para agilização na preparação de amostras, para atividades de campo (bússolas, microscópios etc.), bem como os destinados à orientação e segurança do trabalho;
- **Área de Hidrologia** – instrumentos para determinação dos parâmetros da qualidade da água, dentre outros;
- **Outros Setores** – instrumentos móveis e utensílios para todas as Unidades da Empresa, principalmente aparelhos de ar-condicionado, proporcionando redução de energia.

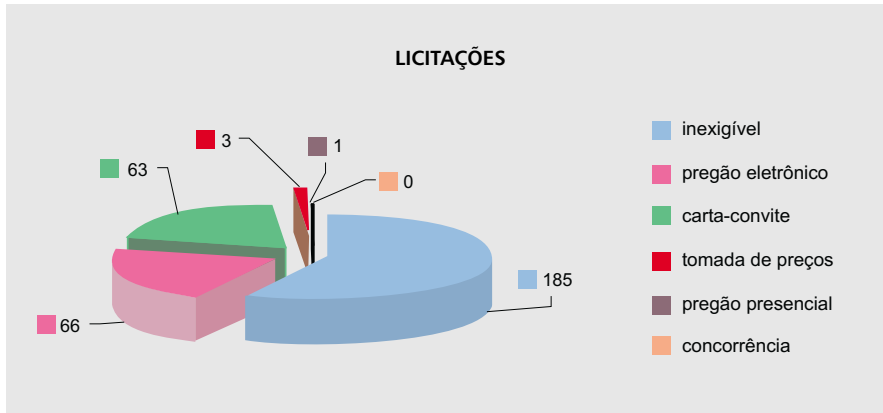


CONTRATAÇÕES

Durante o exercício de 2005, a CPRM celebrou 135 instrumentos contratuais e 151 termos aditivos a contratos, 56 convênios, 15 termos aditivos a convênios, 60 processos de dispensa e/ou inexigibilidade de licitação pública (53 ensejaram a assinatura de contratos) e 50 análises, objetivando a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro inicial dos aludidos instrumentos.

LICITAÇÕES

Dentre as diversas modalidades licitatórias, cabe ressaltar o aumento significativo de Pregão, já que, a partir de 31 de maio de 2005, por força do Decreto nº 5.450, essa modalidade tornou-se obrigatória para todas as licitações para aquisição de bens e serviços comuns.



GESTÃO DE PATRIMÔNIO

Medidas foram adotadas visando à modernização dos sistemas gerenciais, destacando-se a implantação do Sistema de Tramitação de Documentos (SITDOC) e a atualização do Sistema de Controle Patrimonial.

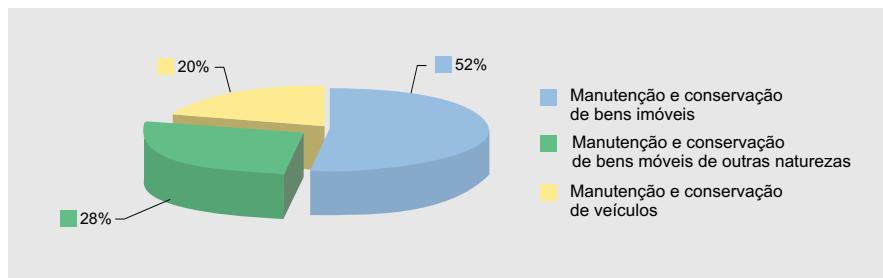
O SITDOC registra os documentos internos e/ou externos gerados ou movimentados na CPRM/SGB, facilitando o acompanhamento de sua tramitação no âmbito da Empresa.

Com o Sistema de Controle Patrimonial, promoveu-se a atualização das rotinas de movimentação entre setores de localização, consultas e emissão/impressão de relatórios, previstas para serem disponibilizadas até março de 2006, via intranet, para todas as Unidades Regionais, o que proporcionará, entre outros, os seguintes benefícios:

- a) integração de todas as Unidades Regionais no Sistema, transformando-o, efetivamente, em um instrumento de gestão de bens patrimoniais mais eficiente e ágil;
- b) redução de volume de documentos remetidos via malote, com consequente redução de custos dessas remessas;
- c) disponibilização de informações em tempo real para todas as Unidades da Empresa.

MANUTENÇÃO DE BENS IMÓVEIS E MÓVEIS

Relativamente à manutenção de bens imóveis e móveis, a CPRM/SGB investiu, em 2005, recursos financeiros da ordem de R\$811 mil, conforme indicado a seguir. Destacam-se as conclusões das instalações da sede da Superintendência Regional da CPRM/SGB em São Paulo e do Centro Nacional de Treinamento para o Controle da Poluição na Mineração (CECOPOMIN).



GESTÃO ADMINISTRATIVA

ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS

A CPRM/SGB promoveu, durante o exercício de 2005, por meio de carta-convite e leilões públicos, a alienação de 540 itens considerados desnecessários, obsoletos ou imprestáveis, que gerou para a Empresa receitas no montante de R\$256 mil.

SEGUROS

Foi renovado o seguro contra incêndio de Bens Móveis e Imóveis da CPRM, com prêmio no valor de R\$24,3 mil, relativo ao montante segurado de R\$53 milhões, conforme discriminado a seguir:

Móveis e utensílios	R\$16.914mil
Imóveis da CPRM/SGB	R\$32.602mil
Almoxarifado	R\$3.502mil

AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna tem como objetivo básico o exame analítico e periódico dos atos e fatos administrativos nos diversos órgãos da CPRM/SGB, quanto ao fiel cumprimento dos documentos normativos vigentes, bem como do orçamento e dos programas aprovados pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva da Empresa.

Em atendimento a sua atribuição, no exercício de 2005, o órgão realizou 13 auditorias internas, abrangendo todas as Unidades Regionais da CPRM: oito Superintendências, três Residências e os Escritórios de Brasília e do Rio de Janeiro. Dessa forma, a auditoria interna cobriu 100% das unidades operacionais da CPRM/SGB.

ASSUNTOS JURÍDICOS

Com a atribuição da condução das atividades jurídicas de natureza preventiva, contratual e contenciosa da CPRM/SGB, no exercício de 2005 foram desenvolvidas as seguintes atividades:

ESTUDOS E PARECERES	
Informações	465
Pareceres	57
Contratos, convênios e acordos examinados	140
Normas e pareceres internos	40

PROCESSOS JUDICIAIS	
Processos trabalhistas e cíveis ajuizados	99
Sentenças judiciais quitadas	131
Processos judiciais arquivados/extintos	9
Audiências realizadas e/ou julgadas	88

OUVIDORIA

A Ouvidoria da CPRM/SGB, com objetivos e atribuições alinhados com os princípios constitucionais e legais que disciplinam a função da Ouvidoria Geral da União, foi implantada em novembro de 2004, tendo atuado plenamente no exercício de 2005.

No presente exercício, a Ouvidoria da CPRM acolheu o total de 255 atendimentos relativos a: reclamações (167), informações (35), consultas (15), sugestões (13), elogios (6), denúncias (4) e outros (11).

Objetivando o aprimoramento do órgão, seu responsável participou do Encontro Regional das Ouvidorias Públicas (realizado nas regiões Nordeste e Sudeste) e de Seminário de Gestão da Ética nas Empresas Estatais.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

PARTICIPAÇÃO DA CPRM/SGB EM EVENTOS DE CURTA DURAÇÃO EM 2005	
EVENTOS NO BRASIL	Nº DE PARTICIPANTES
9º Congresso Internacional da Sociedade Brasileira de Geofísica & EPOGEF	07
X Congresso Brasileiro de Geoquímica e II Simpósio de Geoquímica dos Países do Mercosul	05
XI Congresso Brasileiro de Mineração e XI Exposição	03
XIX Congresso Brasileiro de Paleontologia e VI Congresso Latino-Americano de Paleontologia	02
II Congresso Latino-Americano de Paleontologia de Vertebrados	02
Congresso Internacional de Rochas Ornamentais	01
III Congresso Internacional em Biblioteconomia	01
XXI Congresso Brasileiro de Biblioteconomia, Documentação e Ciência da Informação	02
Congresso Nordestino de Recursos Humanos	02
26º Congresso Brasileiro de Fundos de Pensão	02
17º Congresso Internacional de Odontologia	01
VII Congresso Nacional "Os Notáveis"	01
Congresso Expo Management	05
Simpósio Internacional de Geoquímica	02
Simpósio de Geologia do Nordeste	10
Simpósio GONDWANA	01
I Simpósio Brasileiro de Metalogenia	01
X Simpósio Nacional de Estudos Tectônicos – SNET	06
XVI Simpósio Brasileiro de Recursos Hídricos	17
Simpósio Gruci	01
2º Seminário Nacional sobre Mapeamento Sistemático	01
Seminário Avaliação Econômica de Recursos Minerais	01
Seminário de Análises Microbiológicas de Águas: Significado e Aplicação	02
Seminário Modelo Zona Franca de Manaus e Gestão Pública Municipal	01
Seminário A Perspectiva de uma Gestão Compartilhada	01
Seminário Qualidade dos Gastos Públicos	01
Seminário 8 Jeitos de Mudar o Mundo	01
II Seminário Nacional da DAF	44
II Seminário Internacional de Direito Ambiental	05
Seminário Amazônia – Desenvolvimento, Forma e Relações de Trabalho no Séc. XXI	01
Seminário O Potencial da Cooperação Internacional para a Viabilização de Projetos na Amazônia Ocidental	01
Seminário O Sistema PER/DCOMP	03
Seminário Nova GFIP/SEFIP	02
II Semana de Administração Financeira, Orçamentária e de Contratações Públicas	02
Encontro Nacional de Bacias Experimentais	01
Workshop Internacional de Geologia Médica	04
Oficina Internacional de Ordenamento Territorial Mineiro, CYTED/CPRM	21
VI Fórum de Debates sobre Licitações Públicas	01
Programa GFIP	02
Subtotal	167
EVENTOS NO EXTERIOR	
International Convention, Trade Show and & Investors Exchange – PDAC'05	02
12 th Gondwana Conference	03
Workshop and First Hemispheric Conference on Medical Geology	01
Minerais, Metais e Desenvolvimento Sustentável – Diálogo Global	01
2005-AAPG Annual Convention: Exploring Energy Systems	01
Assembléia Geral da Asociación de Servicios Geológicos de Iberoamerica – ASGMI	01
Subtotal	09
TOTAL	176